



ACCELER 'EMPLOI

Public visé

Demandeur d'emploi
Possibilité de session relevant
d'une thématique spécifique :
cadres, publics
intergénérationnels, jeunes
diplômés, demandeurs
d'emploi d'un même secteur
d'activité

Modalité et délais d'accès

Sur prescription de Pôle Emploi
ou sur auto-inscription du
bénéficiaire via son espace
personnel.

Démarrage de la prestation dès
l'entretien collectif d'adhésion
avec le demandeur d'emploi et si
présence d'un minimum de 5
participants.

Pré-requis

Prestation accessible
uniquement sur prescription
de Pôle Emploi

Avoir un projet professionnel
défini et cohérent avec le
marché du travail

Ne pas avoir de frein
périphérique à l'emploi

Etre autonome dans sa
recherche d'emploi et dans
l'utilisation du numérique

Indicateurs de résultats

En 2020 nous comptabilisons sur
68 personnes, 75% très
satisfaites de la prestation et
22% satisfaites.



OBJECTIFS :

La prestation se fixe pour objectif de permettre aux
bénéficiaires un retour à l'emploi durable dans les 5 mois
qui suivent le début de la prestation.

Ainsi, la prestation doit permettre d'atteindre cet objectif
en :

- ✓ Aidant les participants à renforcer leur maîtrise
des outils et techniques utiles à la recherche
d'emploi,
- ✓ Favorisant, grâce notamment à la dynamique de
groupe, la mise sous tension de leurs démarches,
- ✓ Apportant des réponses personnalisées à leurs
besoins.

Durée de la prestation

60 jours

Financement

Pôle Emploi Centre Val De Loire

Aucuns frais ne seront demandés aux participants

Accessibilité

Pour toute problématique ou aménagement de la prestation, vous pouvez contacter notre référent handicap

Nathalie BOUET

☎ 02 38 85 95 62

✉ nathalie.bouet@fap45.com



Contact

FAP

25 rue Jean Jaurès
45200 MONTARGIS



02 38 85 95 62



fap45@wanadoo.fr



www.fap45.com

CONTENU DE LA PRESTATION

- ❖ Entretien collectif d'adhésion : présentation détaillée de la prestation, signature de la charte d'adhésion, auto-évaluation des besoins
- ❖ Entretien de diagnostic : identifier avec le bénéficiaire ses points de force et ses besoins au regard de l'objectif et du contenu de la prestation. Co-construire un plan d'action

PHASE 1

- ❖ Participation à 5 ateliers incontournables
 - ✓ Atelier 1 : Faites-vous confiance et valorisez vos compétences
 - ✓ Atelier 2 : Contacts efficaces – Soyez percutant
 - ✓ Atelier 3 : Le marché du travail
 - ✓ Atelier 4 : Organiser ma recherche
 - ✓ Atelier 5 : Réussir son entrée en relation avec un recruteur
 - ✓ Atelier 6 : Bilan des actions réalisées et choix des ateliers optionnels
- ❖ Suivi individuel par le référent à la demande du bénéficiaire
- ❖ Démarches personnelles à réaliser
- ❖ Travail collaboratif/Cowworking

PHASE 2

- ❖ Suivi hebdomadaire par le référent chaque semaine durant 4 semaines
- ❖ Participation à des ateliers optionnels en fonction des besoins
 - ✓ Atelier 1 : Marketez votre image
 - ✓ Atelier 2 : Négocier avec un recruteur
 - ✓ Atelier 3 : Gérer votre carrière
 - ✓ Atelier 4 : Valorisez votre présentation
 - ✓ Atelier 5 : Osez-bouger
 - ✓ Atelier 6 : Se préparer à être recruté autrement
 - ✓
- ❖ Participation à un événement entreprise
- ❖ Démarches personnelles à réaliser
- ❖ Travail collaboratif/Cowworking
- ❖ Entretien de bilan

SUIVI POST-PRESTATION (durant 3 mois)

- ❖ Suivi mensuel par le référent
- ❖ Accès plateforme, démarches individuelles et travail collaboratif
- ❖ Participation possible aux événements entreprise

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

- ❖ Démarche pédagogique active et participative reposant sur la dynamique de groupe
- ❖ Activités innovantes, variées et contextualisées favorisant la mise en action et la participation des personnes
- ❖ Alternance de temps individuels et temps collectifs
- ❖ Travail collaboratif et démarches personnelles

Validation et modalités d'évaluation

- ❖ Autodiagnostic positionnement